|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Башкортостан Республикаһы**Бишбүләк районы муниципаль районы**Биккол ауыл советы****ауыл биләмәһе****ХАКИМИӘТЕ****452058, БР, Бишбүләк районы,****Бикҡол ауылы, Үзәк урамы, 26****8(347)4323128** |  | Республика Башкортостанмуниципальный район Бижбулякский район**АДМИНИСТРАЦИЯ****сельского поселения****Биккуловский сельсовет****452058, РБ, Бижбулякский район, село Биккулово,** **ул. Центральная, 26****8(347) 4323128** |

 **КАРАР ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04 март 2019 йыл №20 04 марта 2019 года

**О внедрении программы «Нулевой травматизм»**

Согласно решения Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан, протокол № 60 от 26.12.2018 года, в целях внедрения концепции «Нулевой травматизм», а также в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, предотвращения несчастных случаев в организации, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда,

п о с т а н о в л я ю:

1. Разработать и внедрить программу «Нулевой травматизм», взяв за основу типовую программу, утвержденную решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений от 09.10.2018 №5. (приложение № 1).

 2. Управляющему делами Салиховой З.Р. обеспечить размещение данной программы на официальном сайте администрации СП Биккуловский сельсовет http://bikkulovo.ru.

 3. Назначить ответственным лицом за реализацию программы «Нулевой травматизм» с ежегодным аналитическим отчётом в декабре месяце о результатах её реализации управляющего делами администрации СП Биккуловский сельсовет Салихову З.Р.

 4. Салиховой З.Р. до 20.03.2019 разработать перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм».

 5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения

Биккуловский сельсовет Р.Н.Ахметшин

Утверждена

постановлением администрации

СП Биккуловский сельсовет

№20 от 04.03.2019

**ПРОГРАММА**

**«Нулевой травматизм»**

**администрации сельского поселения Биккуловский сельсовет**

**муниципального района Бижбулякский район**

**Республики Башкортостан**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и
содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677(с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические
мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих
местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на рабочих местах.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за
безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и
охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение
регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных
действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов
производства законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования
предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на
производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического
обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных
мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и
проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств
индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о
полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на
рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по
приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными
нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через
обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда,
уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки)
соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайн инспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений
Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования
представлен в Приложении к программе.

Приложение к

Типовой программе

«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий

для реализации основных направлений

Программы «Нулевой травматизм»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок реализации | Источник/объем финансирования тыс.руб |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | **Стать лидером – показать приверженность принципам** |
| 1.1 | Создание службы охраны труда - осуществление функций по охране труда главой сельского поселения лично | Глава СП | 01.04.2019 | 0,00 |
| 1.2 | Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса«Онлайнинспекция.РФ» | Глава СП | постоянно | 0,00 |
| 1.3 | Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки | Глава СП, управляющий делами | По мере необходимости | 0,00 |
| 1.4 | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых главой СП с заслушиванием руководителей структурных подразделений | Глава СП, управляющий делами | Регулярно | 0,00 |
| 1.5 | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО) | Глава СП, управляющий делами | 3-4 кв. 2019 | 0,00 |
| 1.6 | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики) | управляющий делами | регулярно | 0,00 |
| 2 | **Выявлять угрозы – контролировать риски** |
| 2.1 | Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в администрации СП | Глава СП, управляющий делами | ежеквартально | 0,00 |
| 2.2 | Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор» | управляющий делами | ежегодно | 0,00 |
| 2.3 | Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками) | управляющий делами | ежегодно | 0,00 |
| 2.4 | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | управляющий делами | ежегодно | 0,00 |
| 2.5 | Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности | управляющий делами | ежегодно | 0,00 |
| 2.6 | Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности | Глава СП, управляющий делами | По мере необходимости | 0,00 |
| 2.7 | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | Глава СП | постоянно | 0,00 |
| 2.8 | Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения | Глава СП, управляющий делами | 01.04.2019 | 0,00 |
| 3 | **Определять цели – разрабатывать программы** |
| 3.1 | Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством | Глава СП | 01.04.2019 | 0,00 |
| 3.2 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности | Глава СП, управляющий делами | 01.04.2019 | 0,00 |
| 3.3 | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда) | Глава СП, управляющий делами | 01.04.2019 | 0,00 |
| 3.4 | Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда | Глава СП, управляющий делами | 15.04.2019 | 0,00 |
| 3.5 | Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда | Глава СП, управляющий делами | 10.04.2019 | 0,00 |
| 3.6 | Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда | Глава СП | 15.04.2019 | 0,00 |
| 4 | **Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации** |
| 4.1 | Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах | Глава СП, управляющий делами | 15.04.2019 | 0,00 |
| 4.2 | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов | Глава СП | 15.04.2019 | 0,00 |
| 4.3 | Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов | Глава СП | 15.04.2019 | 0,00 |
| 4.4 | Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников | Глава СП | 15.04.2019 | 0,00 |
| 4.5 | Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя | Глава СП, управляющий делами | 15.04.2019 | 0,00 |
| 4.6 | Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией | Глава СП, управляющий делами | По мере необходимости | 0,00 |
| 4.7 | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др. | Глава СП, управляющий делами | 15.04.2019 | 0,00 |
| 4.8 | Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой | Глава СП |  2 кв. 2019 | 3,00 |
| 4.9 | Создание санитарных постов с аптечками | Глава СП, управляющий делами | 15.04.2019 | 1,00 |
| 5 | **Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием** |
| 5.1 | Проведение специальной оценки условий труда | Глава СП | Проведена в декабре 2017г | 2,600 |
| 5.2 | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда | Глава СП | Постоянно и по мере необходимости | 0,00 |
| 5.3 | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Глава СП | постоянно | 0,00 |
| 5.4 | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ | Глава СП | По мере необходимости в соответствии с нормативами | 5,00 |
| 5.5 | Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств | Глава СП | По мере необходимости в соответствии с нормативами | 0,5 |
| 5.6 | Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности | Управляющий делами | 10.04.2019 | 0,00 |
| 5.7 | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях | Глава СП | По мере необходимости в соответствии с нормативами |  |
| 5.8 | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами | Глава СП | 15.04.2019 | 0,6 |
| 5.9 | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда | Глава СП, управляющий делами | постоянно | 0,00 |
| 5.10 | Проведение государственной экспертизы условий труда | Глава СП | 2 кв. 2019 | 0,00 |
| 5.11 | Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда | Глава СП | После проведения и получения результатов ГЭ условий труда | 0,00 |
| 5.12 | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | Глава СП | По необходимости |  |
| 6 | **Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки** |
| 6.1 | Проведение инструктажей |
| а) | Проведение вводного инструктажа | Глава СП | По необходимости | 0,00 |
| б) | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте | Глава СП | По необходимости | 0,00 |
| в) | Проведение повторного инструктажа | Глава СП | По необходимости | 0,00 |
| г) | Проведение внепланового инструктажа | Глава СП | По необходимости | 0,00 |
| д) | Проведение целевого инструктажа | Глава СП | По необходимости | 0,00 |
| 6.2 | Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя. | Глава СП, управляющий делами | По необходимости |  |
| 6.3 | Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим | Глава СП, управляющий делами | 2 кв. 2019 | 0,00 |
| 6.3 | Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности | Глава СП | 2 кв. 2019 | 0,00 |
| 6.4 | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда | Глава СП | 15.04.2019 | 0,00 |
| 6.5 | Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий | Глава СП | По необходимости | 0,00 |
| 6.6 | Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения, повышения квалификации ответственных по охране труда | Глава СП | 2019 |  |
| 7 | **Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия** |
| 7.1 | Выезд с работниками в ФОК "Парус" с.Бижбуляк | Глава СП | 1 раз в месяц | 0,00 |
| 7.2 | Проведение дней (месячника) охраны труда | Глава СП | 2 кв.2019 | 0,00 |
| 7.3 | Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда | Глава СП, управляющий делами | По плану проведения |  |
| 7.4 | Организация уголка охраны труда | управляющий делами | Май 2019 | 0,00 |